

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОСЛОБОДСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ»**

**П Р И К А З**

«09» августа 2019 г.

№ 239/4

г. Краснослободск

**О муниципальном семинаре «Школа молодого педагога»**

С целью создания условий эффективного развития профессиональной компетентности начинающих педагогов, оказания им практической помощи в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства, развития системы наставничества

**приказываю:**

- 1) Утвердить муниципальный семинар «Школа молодого педагога».
- 2) Определить МБОУ «Учхозская СОШ» площадкой для проведения муниципального семинара «Школа молодого педагога».
- 3) Утвердить сроки проведения сессий муниципального семинара «Школа молодого педагога»:  
Сессия №1 - 25-30 сентября  
Сессия № 2 - 10-15 декабря  
Сессия №3 - 5-10 февраля  
Сессия №4 - 15-20 апреля
- 4) Утвердить Положение о муниципальном семинаре «Школа молодого педагога» (Приложение № 1).
- 5) Директору МБОУ «Учхозская СОШ» Маркину В.И. создать организационно-технологические условия для проведения семинара.
- 6) Контроль за исполнением приказа возложить на заведующего методическим отделом МКУ «Управление образованием» Данилину Г.О.

Начальник



Ю.А.Нотина

## **ПОЛОЖЕНИЕ О МУНИЦИПАЛЬНОМ СЕМИНАРЕ**

### **«ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА»**

#### **1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение определяет нормативно-правовые и содержательно - деятельностные основы функционирования муниципального семинара «Школа молодого педагога» (далее – Школа) на базе муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Учхозская средняя общеобразовательная школа» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия для развития творческого потенциала молодых педагогов района со стажем работы до 3 лет.

1.2. В своей деятельности Школа руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Республики Мордовия и настоящим Положением.

1.3. Координирует работу Школы методический отдел МКУ «Управления образованием» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия.

1.4. Школа взаимодействует с образовательными учреждениями муниципального района.

1.5. Школа - постоянно действующее профессиональное объединение педагогов, состав которой утверждается на каждый учебный год приказом МКУ «Управления образованием» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия.

1.6. Организационно-технические вопросы Школы обеспечивает методический отдел МКУ «Управления образованием» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия и муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Учхозская средняя общеобразовательная школа» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия.

1.7. Решения Школы являются рекомендательными для начинающих педагогов.

1.8. Срок действия Положения не ограничен.

#### **2. Цель и задачи**

2.1. Цель: создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого педагога в условиях современной школы.

2.2. Задачи:

- 1) помочь начинающему специалисту адаптироваться в коллективе;
- 2) определить уровень профессиональной подготовки молодого педагога;
- 3) формировать творческую индивидуальность молодого учителя;
- 4) создать условия для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- 5) установить отношения сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами;
- 6) развивать потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой.

### **3. Организация работы**

3.1. Школа молодого педагога представляет собой постоянно действующие формы повышения методической грамотности учителя. Основными направлениями работы являются:

- формирование индивидуального профессионального стиля творческой деятельности педагогов через внедрение прогрессивных образовательных технологий;
- организация профессиональной коммуникации;
- мотивация самообразования;
- проведение опытными педагогами учебно-методических занятий для начинающих педагогов;
- диагностика успешности работы молодого педагога.

3.2. Работа Школы проводится в соответствии с планом работы на текущий учебный год.

3.3. В течение учебного года проводится не менее 4-х заседаний Школы (сентябрь, декабрь, февраль, апрель).

3.4. В школе молодого педагога ведётся следующая документация:

- приказ об организации Школы;
- положение о Школе;
- план работы Школы молодого педагога на текущий учебный год;
- банк данных о педагогах Школы и их наставниках;
- протоколы заседаний.

3.5. В рамках работы Школы молодого педагога ежегодно проводится муниципальный конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют» (февраль).

### **4. Участники Школы**

4.1. Молодые педагогические работники дошкольных, общеобразовательных учреждений, а также учреждений дополнительного

образования Краснослободского муниципального района Республики Мордовия, имеющие стаж работы менее 3 лет.

4.2. Педагоги-наставники: педагоги, имеющие высшую или первую квалификационную категорию с педагогическим стажем не менее 10 лет.

4.3. Молодые педагоги, со стажем работы до 3-х лет, при поступлении на работу в образовательную организацию района автоматически становятся членами Школы.

4.4. Члены Школы имеют право:

- принимать участие в планировании работы школы молодого педагога
- вносить предложения по тематике работы Школы;
- принимать участие во всех мероприятиях, проводимых Школой;
- получать консультационную помощь;
- повышать свою профессиональную квалификацию;
- реализовывать свой творческий потенциал.

4.5 Члены Школы обязаны:

- соблюдать настоящее Положение;
- выполнять план работы школы в установленные сроки;
- непрерывно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности, учиться эффективным методам и формам работы;
- осуществлять пропаганду деятельности работы Школы в районе.