

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КРАСНОСЛОБОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ»**

**П Р И К А З**

от 15.06.2023

№ 145

г. Краснослободск

**Об организации наставничества для лиц, включенных в муниципальный кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций Краснослободского муниципального района Республики Мордовия**

На основании Постановления Администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия от 23.01.2023 г. № 11 «О формировании, подготовке и использовании муниципального кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Краснослободского муниципального района Республики Мордовия», во исполнение приказа МКУ «Управление образованием» от 01.02.2023 г. № 32/1 «О формировании муниципального кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Краснослободского муниципального района Республики Мордовия»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об организации наставничества в системе подготовки резерва управленческих кадров в муниципальной системе образования Краснослободского муниципального района Республики Мордовии. Приложение 1.
2. Утвердить закрепление наставников и лиц, включенных в муниципальный кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций Краснослободского муниципального района Республики Мордовия. Приложение 2.
2. Руководителям образовательных организаций оказать содействие во взаимодействии пар наставников и лиц, включенных в муниципальный кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций Краснослободского муниципального района Республики Мордовия.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник



Ю.А. Нотина

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **об организации наставничества в системе подготовки резерва управленческих кадров в муниципальной системе образования Краснослободского муниципального района Республики Мордовия**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее **Положение определяет цель, задачи и порядок** реализации института наставничества в подготовке резерва управленческих кадров муниципальной системы образования (далее - резерв). Наставничество представляет собой целенаправленную деятельность должностных лиц, закрепленных в качестве наставников, осуществляемую для подготовки резерва.

1.2. **Цель наставничества** - обеспечение эффективности и качества практической подготовки резерва, формирования новых или развития имеющихся профессиональных и личностных качеств у лиц, включенных в резерв, оказание методической и практической помощи в их профессиональном развитии.

1.3. **Основными задачами наставничества являются:** - ускорение процесса развития профессиональных знаний, навыков и умений лиц, в отношении которых осуществляется наставничество; содействие выработке ключевых компетенций руководителя образовательной организации; оказание помощи в адаптации к условиям осуществления профессиональной деятельности, в преодолении трудностей, могущих возникнуть при выполнении служебных обязанностей.

#### **2. Организация наставничества**

2.1. Наставничество устанавливается в отношении лиц, включенных в резерв управленческих кадров муниципальной системы образования.

2.2. Наставники утверждаются приказом МКУ «Управление образованием».

2.3. Наставники назначаются из числа администрации образовательных организаций, обладающих значительным профессиональным опытом, способностью и готовностью делиться своим опытом с потенциальными управленцами.

2.4. Наставничество осуществляется в отношении одного или нескольких резервистов одновременно.

#### **3. Деятельность наставника**

3.1. **Наставник** принимает участие в разработке плана индивидуальной подготовки резервиста по утвержденной форме, обсуждает вопросы, связанные с его выполнением, контролирует своевременное его выполнение;

3.2. Наставник привлекает резервиста к участию в проводимых им служебных совещаниях, семинарах, конференциях и других мероприятиях, определяет сроки и степень участия резервиста в данных мероприятиях;

3.3. Наставник участвует в определении формы и сроков стажировки резервиста;

- 3.4. Наставник оказывает всестороннюю помощь и поддержку резервисту в овладении им профессиональными приемами и методами исполнения должностных обязанностей;
- 3.5. Наставник передает резервисту накопленный опыт профессионального мастерства, обучает наиболее рациональным приемам и методам управления;
- 3.6. Наставник помогает выстраивать деловые взаимоотношения с руководителями разных уровней;
- 3.7. Наставник способствует развитию у резервиста профессиональных и личностных качеств, содействует расширению общекультурного и профессионального кругозора;
- 3.8. Наставник дает поручения по изучению необходимых нормативных правовых актов, проверяет знания и их применение в практической деятельности, консультирует по вопросам выполнения служебных обязанностей;
- 3.9. Наставник может присутствовать на заседании аттестационной комиссии при проведении аттестации резервиста;
- 3.10. Наставник совместно с резервистом готовят отчет по выполнению индивидуального плана резервиста.

Закрепление наставников и лиц,  
включенных в кадровый резерв на должность руководителя в муниципальные общеобразовательные организации  
Краснослободского муниципального района Республики Мордовия

№	Наставник (ФИО, место работы)	Кадровый резерв			
		ФИО	Место работы, должность на момент включения в кадровый резерв	Должность на момент включения в кадровый резерв	Группа резерва
1	Жигорев Борис Николаевич, директор МБОУ «Гуменская СОШ»	Горшкова Татьяна Викторовна	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гуменская средняя общеобразовательная школа» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	перспективный
2	Миндрова Светлана Федоровна, заведующий МБОУ детский сад «Улыбка»	Буренкова Татьяна Викторовна	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Краснослободский детский сад комбинированного вида «Улыбка» Краснослободского района Республики Мордовия	старший воспитатель	перспективный
3	Бакайкина Людмила Николаевна, директор МБОУ «Мордовскопаркинская ООШ»	Цыганова Людмила Николаевна	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Мордовскопаркинская основная общеобразовательная школа» Краснослободского района Республики Мордовия	учитель	перспективный
4	Маркин Владимир Иванович, директор МБОУ «Учхозская СОШ»	Радайкина Надежда Васильевна	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Учхозская средняя общеобразовательная школа» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия	заместитель директора по воспитательной работе	перспективный
5	Пузтна Татьяна Васильевна, директор МБОУ «Куликовская СОШ»	Сивцов Петр Александрович	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Куликовская средняя общеобразовательная школа» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия	учитель	перспективный
6	Голубева Елена Николаевна, директор МБОУ «Краснослободский многопрофильный лицей»	Гудошникова Наталья Николаевна	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Краснослободский многопрофильный лицей» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия	учитель	перспективный
7	Петрова Ольга Николаевна,	Козлов Павел Иванович	Муниципальное бюджетное общеобразовательное	воспитатель	перспективный

	директор МБОУ «Красноподгорная СОШ им. П.М. Волкова»		учреждение «Красноподгорная средняя общеобразовательная школа имени Героя Социалистического Труда П.М. Волкова» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия		
8	Пряхина Екатерина Николаевна, директор МБОУ «Сивинская ООШ»	Царев Павел Александрович	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Сивинская основная общеобразовательная школа» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия	учитель	перспективный
9	Ромашкин Артем Сергеевич, директор МБОУ «ОЦ «Краснослободская СОШ № 1»	Новикова Надежда Николаевна	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Образовательный центр «Краснослободская средняя общеобразовательная школа №1» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия,	заместитель директора по НМР	перспективный
10	Карпушкин Иван Николаевич, директор МБУДО «ДЮСШ»	Каверина Марина Викторовна	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия	заместитель директора по учебно- воспитательной работе	перспективный
11	Карпушкин Иван Николаевич, директор МБУДО «ДЮСШ»	Еськина Ольга Ивановна	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия	тренер-преподаватель	перспективный